



**SELEX**

Sistemi Integrati

Una Società Finmeccanica

**CODICE ETICO**



## SOMMARIO

1.	PREMESSA	4
2.	PRINCIPI GENERALI E LORO APPLICAZIONE NELL'AMBITO DELLE SOCIETA' E DEI CONSORZI PARTECIPATI	5
3.	RISORSE UMANE E POLITICA DELL'OCCUPAZIONE	6
4.	AMBIENTE DI LAVORO	6
5.	TUTELA DELLA PRIVACY	7
6.	UTILIZZO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI E TELEMATICI	8
7.	INFORMATIVA SUI FATTI GESTIONALI E SUI DATI CONTABILI	8
8.	CONFLITTO DI INTERESSI	8
9.	INFORMAZIONI RISERVATE	9
10.	RAPPORTI CON AUTORITA' ED ISTITUZIONI PUBBLICHE ED ALTRI SOGGETTI RAPPRESENTATIVI DI INTERESSI COLLETTIVI	10
11.	RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI	11
12.	RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	12
13.	RAPPORTI CON LA STAMPA ED I MEZZI DI INFORMAZIONE	12
14.	CARICHE SOCIALI ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ E NELLE SOCIETA' E NEI CONSORZI PARTECIPATI	12
15.	COMPETIZIONE INTERNAZIONALE	13
16.	REGOLE DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E OBBLIGHI DI SEGNALAZIONE	13
17.	VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO	14
17.1	NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI	14
17.2	NEI CONFRONTI DI DIRIGENTI E DI AMMINISTRATORI	14
17.3	NEI CONFRONTI DI COLLABORATORI, CONSULENTI E ALTRI TERZI	15

## **1. PREMESSA**

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. è una società di diritto privato che opera nei settori dei sistemi di difesa aerea, sistemi C4I per il teatro operativo, sistemi per missioni navali e per la gestione e il controllo del traffico aereo e marittimo. SELEX Sistemi Integrati è la società di Finmeccanica per la progettazione e la realizzazione di Grandi Sistemi per Homeland Protection, con tecnologie proprie o di altre aziende del Gruppo. La Società è interamente controllata da Finmeccanica S.p.A..

Il ruolo rivestito da SELEX Sistemi Integrati S.p.A. sul mercato nazionale ed internazionale e la natura ed il rilievo dell'attività dalla stessa svolta presuppongono l'impegno, da parte di coloro che lavorano in SELEX Sistemi Integrati S.p.A. o che, a qualunque titolo, operano per conto di questa ai fini del conseguimento degli obiettivi della Società, ad operare con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nonché con puntuale osservanza delle leggi, delle regole di mercato, dei principi ispiratori della concorrenza leale, nel rispetto degli interessi legittimi e delle aspettative di clienti, fornitori, azionisti e di chiunque venga a contatto con l'operatività aziendale. Affinché i rapporti all'interno della Società e con l'ambiente esterno possano correttamente svilupparsi, è necessario che i destinatari del presente Codice Etico, intendendosi per tali gli Amministratori, i dipendenti, i collaboratori e, più in generale, tutti coloro i quali cooperano, a qualunque titolo, al perseguimento dei fini della Società nel contesto delle diverse relazioni che essi intrattengono con la stessa (di seguito congiuntamente definiti "Destinatari"), coltivino e pongano a disposizione della Società il loro bagaglio culturale, tecnico, operativo ed etico per il conseguimento delle indicate finalità, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità e nel rispetto delle funzioni e responsabilità altrui.

Al fine di consentire il corretto svolgersi di tali complessi rapporti, SELEX Sistemi Integrati S.p.A. si fa promotrice, nello svolgimento della propria attività, dell'etica dei comportamenti e considera, quale criterio fondamentale al quale uniformare ogni azione, la correttezza nelle relazioni interne ed esterne.

La Società, in occasione dell'attività di verifica della conformità del sistema organizzativo e di controllo interno alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001, ha ritenuto di procedere alla predisposizione e pubblicazione del presente Codice Etico, che raccoglie l'insieme dei principi di correttezza, lealtà, integrità, trasparenza, impegno morale e professionale che improntano, sin dalla costituzione, le relazioni della Società verso il personale e verso i terzi e che, più in generale, caratterizzano lo svolgimento dell'attività societaria.

La Società da un lato auspica la spontanea condivisione, adesione e diffusione dei principi contenuti nel presente Codice Etico e, dall'altro lato, ne esige il rispetto da parte di ogni individuo che operi per conto di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. o che venga in contatto con la stessa, prevedendo l'applicazione di sanzioni per le eventuali violazioni.

## **2. PRINCIPI GENERALI E LORO APPLICAZIONE NELL'AMBITO DELLE SOCIETA' E DEI CONSORZI PARTECIPATI**

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. opera nell'assoluto rispetto, delle leggi e delle normative vigenti nei luoghi in cui svolge la propria attività, in conformità ai principi fissati dal Codice Etico e/o dalle procedure previste dai protocolli interni.

Trasparenza, correttezza, impegno professionale, buona fede e rigore morale sono i principi etici cui SELEX Sistemi Integrati S.p.A. si ispira - e da cui deriva i propri modelli di condotta - al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri clienti, accrescere il valore per gli azionisti e sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane. In particolare, la convinzione di agire, in qualunque modo, a vantaggio dell'azienda non giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi.

I Destinatari del presente Codice Etico, sono, pertanto, impegnati ad osservare e far osservare i principi in esso contenuti nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Tale impegno richiede che anche i soggetti con cui la Società intrattiene rapporti a qualunque titolo debbano agire nei suoi confronti con regole e modalità ispirate agli stessi valori.

Ogni Destinatario è tenuto a custodire con diligenza i beni e le risorse della Società di cui abbia il possesso in ragione delle funzioni svolte o incarichi assegnati e a destinarli per scopi legittimi e propri della Società; deve, inoltre, segnalare all'Organismo di vigilanza (secondo quanto definito al successivo articolo 16) l'eventuale uso improprio che altri facciano dei beni e delle risorse della Società.

Tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili a SELEX Sistemi Integrati S.p.A. devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità e dei principi di leale concorrenza e gestite nella massima correttezza di rapporti. Esse devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli.

I rapporti con le Autorità nazionali ed estere devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali.

Il raggiungimento degli obiettivi di SELEX Sistemi Integrati S.p.A., in considerazione delle partecipazioni detenute in altre società e in consorzi, passa anche attraverso l'ottimizzazione delle sinergie che, con e tra gli enti partecipati, si possono sviluppare nel rispetto delle funzioni e delle responsabilità di ciascuna realtà, in coerenza con le normative vigenti ed i valori individuati nel Codice Etico.

A tale fine, SELEX Sistemi Integrati S.p.A. sottopone il proprio Codice Etico alle società ed ai consorzi da essa controllati, affinché questi, dopo averlo adeguato alle esigenze ed alle situazioni particolari, lo adottino formalmente quale strumento di gestione ed elemento effettivo della loro organizzazione aziendale. Inoltre, SELEX Sistemi Integrati S.p.A. richiede e si attende da tutte le società e dai consorzi da essa partecipati e dai suoi principali fornitori una condotta in linea con i principi del presente Codice.

### **3. RISORSE UMANE E POLITICA DELL'OCCUPAZIONE**

La lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione e la dedizione del personale rappresentano valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società.

Al fine di garantire lo sviluppo degli obiettivi di impresa, la politica aziendale di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. è volta a creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze, le conoscenze di ciascun dipendente possano ulteriormente ampliarsi, seguendo una politica volta al riconoscimento dei meriti ed al rispetto delle pari opportunità. In ragione di ciò, il dipendente dovrà coltivare e sollecitare l'acquisizione di nuove competenze, capacità e conoscenze.

Il dipendente dovrà inoltre operare, nello svolgimento della propria attività, sempre nel pieno rispetto delle strutture organizzative, anche al fine di consentire una corretta ed ordinata attivazione della catena dei controlli interni e la formazione di un preciso ed articolato quadro delle responsabilità.

Nell'ambito della selezione, che deve essere condotta nel rispetto dei principi etici di cui al presente Codice, delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna, SELEX Sistemi Integrati S.p.A. opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta.

Il personale di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. è assunto con regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi, ai contratti collettivi e alle normative vigenti. In particolare, SELEX Sistemi Integrati S.p.A. non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro - anche ad opera di collaboratori esterni, fornitori o partner commerciali - in violazione della normativa vigente in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrati.

### **4. AMBIENTE DI LAVORO**

SELEX Sistemi Integrati S.p.A., nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza) e di ogni altra disposizione normativa in materia, si impegna a tutelare la salute dei lavoratori e di tutti coloro che a qualunque titolo interagiscono con la società, approntando tutte le misure necessarie ed opportune, alla stregua delle migliori conoscenze tecnico-scientifiche, in vista della garanzia della assoluta conformità dei luoghi di lavoro ai più elevati standard in materia di sicurezza ed igiene. SELEX Sistemi Integrati S.p.A. inoltre diffonde e consolida una cultura della sicurezza, a tutela della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori.

Più in particolare i principi fondamentali cui si ispira SELEX Sistemi Integrati S.p.A. nel prendere le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono quelli di:

- evitare i rischi, ponendo particolare attenzione nel valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. si impegna a far rispettare ai propri fornitori (mediante apposite sanzioni contrattuali che possono arrivare sino alla risoluzione contrattuale) ed alle società controllate la normativa vigente in materia del lavoro, con particolare riferimento al rispetto delle regole sul lavoro minorile e a quanto disposto dalla legge in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

## **5. TUTELA DELLA PRIVACY**

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. in conformità a quanto previsto nella normativa vigente, si impegna alla tutela della privacy del proprio personale in merito alle informazioni attinenti la sfera privata e le opinioni di ciascuno e, più in generale, di quanti interagiscono con l'azienda. In particolare la Società tutela la privacy con riferimento ai dati relativi ai fornitori, ai consulenti, ai contraenti ed a tutti i soggetti che abbiano con essi rapporti aziendali, nel rispetto della legislazione vigente.

La tutela della dignità del lavoratore dovrà essere assicurata anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, attraverso il divieto di interferenze in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo non autorizzate in base alle norme vigenti. La Società adotta misure idonee ad assicurare che la gestione delle banche dati esistenti e l'utilizzo dei dati personali, anche in forma elettronica, avvenga nell'assoluto rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti ed in modo da garantire la riservatezza delle informazioni e far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni.

## **6. UTILIZZO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI E TELEMATICI**

L'utilizzo degli strumenti informatici e telematici deve essere caratterizzato dal rispetto dei principi di correttezza e in modo da garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati, a tutela degli interessi della Società e dei terzi, con particolare riferimento alle Autorità ed Istituzioni pubbliche.

Inoltre, si impegna a definire adeguate policy volte alla gestione degli strumenti informatici e telematici e a sviluppare adeguati sistemi volti ad evitare la realizzazione dei reati di "criminalità informatica".

## **7. INFORMATIVA SUI FATTI GESTIONALI E SUI DATI CONTABILI**

La completezza e la chiarezza dei dati contabili, delle relazioni e dei bilanci rappresentano un valore fondamentale sia nei rapporti con i soci (che devono poter agevolmente accedere all'informazione societaria), sia nei rapporti con i terzi che vengono in contatto con la Società (i quali devono poter avere una immagine chiara della situazione patrimoniale dell'impresa), sia nei rapporti con gli organi di vigilanza. Affinché tale valore possa essere rispettato, è in primo luogo necessario che l'informazione di base, da riportare in contabilità per la registrazione, sia completa, veritiera, accurata e valida. Le relative registrazioni contabili devono essere riportate in maniera completa, veritiera, accurata e tempestiva e devono poter essere verificabili in ogni momento.

Ogni dipendente o collaboratore a qualunque titolo coinvolto nella gestione dell'informativa sui fatti aziendali che venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni, irregolarità nella tenuta della contabilità e della documentazione di base, è tenuto a riferirne per iscritto all'Organismo di vigilanza (si rinvia al successivo articolo 16).

## **8. CONFLITTO DI INTERESSI**

Tra SELEX Sistemi Integrati S.p.A. ed i Destinatari del Codice Etico sussiste un rapporto contrattuale e di piena fiducia, nell'ambito del quale è dovere primario del dipendente e del collaboratore utilizzare i beni della Società e le proprie capacità lavorative per la realizzazione dell'interesse societario, nel rispetto dei principi del presente Codice.

In tale prospettiva, i Destinatari sono tenuti ad evitare ogni situazione e ad astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse della Società medesima.

Pertanto, tali soggetti devono evitare ogni strumentalizzazione della propria posizione e, in particolare, devono escludere qualsiasi possibilità di sovrapposizione o incrocio di attività economiche nelle quali sussiste o può sussistere un interesse personale e/o familiare con le mansioni ricoperte e/o assegnate dalla Società nell'ambito delle relazioni con essa esistenti.

Tra i comportamenti che determinano conflitto di interessi rilevante nell'ambito del rapporto instaurato rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: la cointeressenza del dipendente o del collaboratore o di loro familiari in attività di fornitori, clienti, concorrenti; l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi della Società.

Ogni situazione di conflitto di interessi deve essere tempestivamente riferita all'Organismo di vigilanza (di cui al successivo articolo 16), affinché ne sia valutata la sussistenza e la gravità ed affinché ne possano essere esclusi o attenuati gli effetti. Il perseguimento di interessi in conflitto con quelli della Società e/o l'occultamento di situazioni di conflitto di interessi possono ledere gravemente, in considerazione della situazione specifica e delle conseguenze del comportamento, il rapporto di fiducia instaurato con il dipendente o con il collaboratore, oltre a configurare un inadempimento contrattuale.

## **9. INFORMAZIONI RISERVATE**

In aggiunta a quelle oggetto di specifiche normative e regolamentazioni in quanto attinenti ai settori militari o a tecnologie protette o comunque contrattualmente segretate, costituiscono informazioni riservate tutte le notizie apprese nello svolgimento di attività lavorative, o comunque, in occasione di esse, la cui diffusione ed utilizzazione possa provocare un pericolo o un danno alla Società e/o un indebito guadagno dei Destinatari.

Il connotato di elevata tecnologia che caratterizza l'azienda e, quindi, la qualità delle notizie che possono essere a conoscenza del dipendente o del collaboratore impongono un assoluto rispetto delle regole di tutela del segreto industriale, sia con riferimento a terzi, sia con riferimento a soggetti non funzionalmente abilitati alla comunicazione. In ogni momento e, in particolare, in occasione della stipula e dell'esecuzione di contratti, il dovere di riservatezza deve essere rigorosamente osservato nei rapporti con i terzi, con la stampa e con altri soggetti non abilitati alla comunicazione.

È contraria alla legge - come tale rigorosamente vietata - ogni forma di strumentalizzazione, utilizzazione ai fini economici, investimento diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali (o del Gruppo Finmeccanica) riservate.

La violazione del dovere di riservatezza da parte dei Destinatari può, in considerazione della situazione specifica e delle conseguenze del comportamento, inficiare gravemente il rapporto fiduciario, nonché quello contrattuale, con la Società.

## **10. RAPPORTI CON AUTORITÀ ED ISTITUZIONI PUBBLICHE ED ALTRI SOGGETTI RAPPRESENTATIVI DI INTERESSI COLLETTIVI**

I Destinatari che, a qualunque titolo, intrattengono per conto di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. rapporti con autorità statali e governative e con le istituzioni pubbliche, sia italiane che straniere, con le istituzioni comunitarie o sovranazionali, nonché con altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi e con le persone fisiche che li rappresentano, devono operare nel costante e rigoroso rispetto della normativa vigente in Italia e nel Paese in cui si svolge il rapporto e devono improntare la propria attività a correttezza e trasparenza.

Attenzione e cura deve essere posta nei rapporti con i soggetti sopra indicati, in particolare nelle operazioni relative a: gare d'appalto, contratti, autorizzazioni, licenze, concessioni, richieste e/o gestione e utilizzazione di finanziamenti comunque denominati di provenienza pubblica (nazionale o comunitaria), gestione di commesse, rapporti con autorità di vigilanza o altre autorità indipendenti, enti previdenziali, enti addetti alla riscossione dei tributi, organi di procedure fallimentari, procedimenti civili, penali o amministrativi, ecc..

Al fine di non compiere atti in contrasto con le norme di legge o comunque pregiudizievoli dell'immagine e dell'integrità dell'azienda, le operazioni sopra richiamate e la correlata gestione delle risorse finanziarie devono, dalle Direzioni/Funzioni aziendali specificamente autorizzate, essere intraprese nel dovuto rispetto delle leggi e delle normative e procedure aziendali.

In particolare, coerentemente con i principi di comportamento aziendali di cui al presente Codice, è fatto divieto nei rapporti con i soggetti di cui sopra tenere, direttamente o indirettamente i seguenti comportamenti:

- Promettere o effettuare erogazioni in denaro al di fuori degli scopi o per finalità diverse da quelle istituzionali e di servizio.
- Distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale, vale a dire ogni forma di regalo offerto eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, o a loro familiari (anche in quei paesi in cui l'elargizione di doni rappresenta una prassi diffusa), che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.
- Promettere o concedere vantaggi di qualsiasi natura, al fine di influenzare l'indipendenza di giudizio o di ottenere un qualsiasi vantaggio per la Società.
- Tenere una condotta ingannevole che possa indurre la Pubblica Amministrazione in errore di valutazione tecnico-economica dei prodotti e servizi offerti/ forniti.
- Destinare contributi, sovvenzioni, finanziamenti pubblici a finalità diverse da quelle per le quali sono stati ottenuti.

I rapporti con i soggetti sopraelencati sono riservati esclusivamente ai soggetti a ciò delegati, nel rispetto dell'assetto organizzativo della Società.

## **11. RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI**

Un rapporto corretto e trasparente con clienti e fornitori rappresenta un aspetto fondamentale del successo della Società, che deve essere perseguito attraverso l'offerta di prodotti e servizi di elevata qualità, a condizioni competitive di mercato e nel rispetto delle regole di una leale concorrenza.

La selezione dei fornitori e gli acquisti di beni e servizi devono avvenire nel rispetto dei principi del presente Codice Etico, delle responsabilità assegnate e delle procedure interne, utilizzando la forma scritta. In ogni caso, la selezione deve avvenire esclusivamente sulla base di parametri obiettivi di qualità, convenienza, affidabilità, capacità ed efficienza.

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile, nonché di soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo, tali dovendosi considerare le condotte che possano arrecare grave danno ad un Paese o ad un'organizzazione internazionale, compiute allo scopo di intimidire la popolazione o costringere i poteri pubblici o un'organizzazione internazionale a compiere o ad astenersi dal compiere un qualsiasi atto o destabilizzare o distruggere le strutture politiche fondamentali, costituzionali, economiche e sociali di un Paese o di un'organizzazione internazionale. A tal fine, i Destinatari devono evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza. In particolare, i Destinatari si impegnano a verificare in via preventiva le informazioni disponibili relative alle controparti commerciali, ai fornitori, ai consulenti, ecc. al fine di verificare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività; gli stessi si impegnano altresì ad operare in maniera tale da evitare implicazioni in operazioni anche potenzialmente idonee a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio.

Nei rapporti di affari con clienti e fornitori sono vietate dazioni in denaro, benefici, prestazioni di ogni altro genere, sia dirette che indirette, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non compromettere l'immagine della Società e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato. In ogni caso, eventuali omaggi, atti di cortesia e di ospitalità devono essere sottoposti alla decisione del superiore o della persona di riferimento all'interno della Società.

Il dipendente o il collaboratore che riceva doni o trattamenti di favore da clienti o fornitori che travalicano gli ordinari rapporti di cortesia o che venga a conoscenza di doni o trattamenti di favore ricevuti da altri dipendenti o collaboratori è tenuto a darne immediata notizia all'Organismo di vigilanza (di cui al successivo articolo 16).

## **12. RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI**

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. non favorisce o discrimina direttamente o indirettamente alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale. L'azienda si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a specifiche disposizioni di legge.

## **13. RAPPORTI CON LA STAMPA ED I MEZZI DI INFORMAZIONE**

La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi guida della verità, correttezza, trasparenza e deve essere volta a favorire la conoscenza ed il consenso alle politiche aziendali ed ai programmi e progetti della Società. Grande rilevanza ed attenzione deve essere posta sulla comunicazione all'esterno di documenti, notizie ed informazioni inerenti i fatti che accadono nella sfera di attività diretta di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. non di dominio pubblico.

I rapporti con la stampa ed i mezzi di comunicazione ed informazione devono essere tenuti solo da soggetti a ciò espressamente delegati, in conformità alle procedure adottate dalla Società.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte della stampa o dei mezzi di informazione deve essere comunicata alle Direzioni/Funzioni all'uopo incaricate, prima di assumere qualsivoglia impegno a rispondere alla richiesta.

I rapporti con i mass media devono essere improntati al rispetto delle stesse regole già delineate per i rapporti con le istituzioni pubbliche. In ogni caso, i rapporti con la stampa e con i mezzi di comunicazione di massa devono essere improntati alla tutela dell'immagine di SELEX Sistemi Integrati S.p.A..

## **14. CARICHE SOCIALI ALL'INTERNO DELLA SOCIETA' E NELLE SOCIETA' E NEI CONSORZI PARTECIPATI**

Chi riveste cariche sociali all'interno della Società o in società e consorzi partecipati da SELEX Sistemi Integrati S.p.A. ha il dovere di presenziare assiduamente alle riunioni cui è invitato ad intervenire, di espletare gli incarichi attribuiti con lealtà e correttezza nel rispetto della normativa vigente, di favorire la comunicazione all'interno della Società.

## **15. COMPETIZIONE INTERNAZIONALE**

La dimensione internazionale degli affari, delle commesse e degli interessi riferibili ad SELEX Sistemi Integrati S.p.A. impone che i principi delineati nel Codice Etico trovino piena applicazione anche nel campo della competizione internazionale.

La competizione sui mercati interni ed internazionali di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. deve svolgersi in modo trasparente, nel rispetto delle norme che regolano la concorrenza e l'abuso di posizioni dominanti e reprimono azioni di carattere monopolistico.

In tale campo, i Destinatari del Codice Etico dovranno contribuire alla creazione ed al mantenimento di una immagine aziendale caratterizzata da efficienza, competitività e trasparenza.

Chiunque operi in nome e per conto di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. all'estero deve agire nel pieno rispetto delle leggi del paese in cui sta prestando attività lavorativa e delle regole internazionali che disciplinano il mercato e l'attività societaria.

## **16. REGOLE DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E OBBLIGHI DI SEGNALAZIONE**

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Codice Etico è affidato all'Organismo di vigilanza istituito dal Consiglio di Amministrazione di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

L'Organismo di vigilanza opera con imparzialità, autorità, continuità, professionalità, autonomia e suggerisce eventuali aggiornamenti del Codice Etico, anche sulla base delle segnalazioni fornite dai Destinatari dello stesso. L'Organismo di vigilanza opera, inoltre, con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici di SELEX Sistemi Integrati S.p.A., con i quali collabora in assoluta indipendenza.

Allo scopo di rendere più efficace l'applicazione del Codice Etico, è fatto obbligo a ciascun Destinatario dello stesso di segnalare all'Organismo di vigilanza, in forma scritta e senza ritardo, ogni comportamento non conforme a quanto in esso indicato, posto in essere da chiunque operi a qualunque titolo per conto della Società.

A tal fine, la Società predispone canali di comunicazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti o contrari al Codice Etico possano riferire, liberamente, direttamente ed in maniera riservata, all'Organismo di vigilanza.

Al fine di facilitare il flusso di segnalazioni ed informazioni verso l'OdV, è stato istituito un "canale informativo dedicato" (casella e-mail Organismodivigilanza@selex-si.com). Inoltre è possibile contattare l'Organismo di Vigilanza indirizzando la comunicazione a "Organismo di Vigilanza SELEX SI", presso SELEX Sistemi Integrati S.p.A. via Tiburtina, 1.231, 00131 Roma.

Le segnalazioni in forma anonima non saranno prese in considerazione. Sarà cura della Società assicurare la riservatezza circa l'identità del segnalante, fatte salve le esigenze connesse alle disposizioni di legge, nonché garantire il segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato all'Organismo di Vigilanza la violazione dei contenuti del Codice Etico.

È responsabilità dell'Organismo di vigilanza prendere in considerazione tutte le segnalazioni ricevute e valutarle. Tutti i Destinatari sono tenuti a collaborare con l'Organismo, al fine di consentire la raccolta di tutte le ulteriori informazioni ritenute necessarie dall'Organismo per una corretta e completa valutazione della segnalazione.

Gli eventuali provvedimenti conseguenti sono applicati in conformità a quanto previsto dal sistema sanzionatorio di cui al successivo articolo 17.

## **17. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO**

### **17.1 Nei confronti di dipendenti**

La violazione dei principi indicati nel Codice Etico e nelle procedure previste dai protocolli interni ad opera di lavoratori dipendenti della Società costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e dà luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dalla Legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Metalmeccanica Privata e l'installazione di impianti (di seguito CCNL), nonché dal Codice Disciplinare adottato dalla Società.

Tali sanzioni saranno applicate sulla base del rilievo che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate in base alla loro gravità.

L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate.

### **17.2 Nei confronti di Dirigenti e di Amministratori**

In caso di accertata violazione, da parte dei dirigenti, dei principi indicati nel Codice Etico e/o nelle procedure previste dai protocolli interni, la Società valuterà i fatti e i comportamenti e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili ai sensi delle disposizioni di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti Industriali, tenuto presente che tali violazioni costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro.

In caso di accertata violazione del Codice Etico e/o delle procedure previste dai

protocolli interni da parte degli Amministratori di SELEX Sistemi Integrati S.p.A., l'Organismo di vigilanza informerà l'intero Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale della stessa, i quali provvederanno ad assumere le opportune iniziative ai sensi di legge.

### **17.3 Nei confronti di Collaboratori, Consulenti e altri terzi**

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati a SELEX Sistemi Integrati S.p.A. da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente in violazione dei principi previsti dal Codice Etico, potrà determinare l'applicazione di una penale, e nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento del danno.

